

# 職員の処遇改善に伴う手当に関する細則

## <認可保育園及び認定こども園>

### 第1章 総 則

(目的及び適用範囲)

第1条 この「職員の処遇改善に伴う手当に関する細則(以下「細則」という。)」は、国策等にて定める職員の処遇改善に伴う手当に関する取扱いについて定めるものとする。

2 この細則における職員とは、社会福祉法人すくすくどろんこの会の各施設うち、認可保育園及び認定こども園に勤務する全ての職員(以下「職員」という。)をいう。

(手当の種類)

第2条 この細則において「手当」とは、処遇改善手当、資質向上手当、処遇特例手当、千葉県手当をいう。

### 第2章 処遇改善手当

(処遇改善手当)

第3条 職員の処遇改善を図ることを趣旨として、公定価格に含まれる処遇改善等加算Ⅰの関連する法令等に基づき、職員の従事する職務の経験年数により別表①の処遇改善手当表の額を支給する。

2 初任の職員で、職歴のある者については経験年数を勘案した額を支給する。

3 前項の経験年数は、別表②の経験年数換算表に基づき行う。ただし、園の採用計画により必要な場合は加算することができる。

4 新規学卒者については、別表③の就学加算表に基づき加算を行う。

5 施設長及び副施設長については、支給しない。

6 処遇改善手当表の適用区分については、給与規程<認可保育園及び認定こども園>(以下「給与規定」という。)本俸表の職務対応表による。

7 準職員及びパートタイム職員については、別表④のパートタイム職員・準職員改善手当表の額を支給する。

(処遇改善手当の変更・廃止)

第4条 第3条の処遇改善手当は、公定価格に含まれる処遇改善等加算Ⅰに対応する手当のため、公定価格の改正、または処遇改善関連する法令等の改正等により、施設長会議にて決議し理事長の承認を得て、別表①の処遇改善手当表・別表③の就学加算表及び別表④のパートタイム職員・準職員改善手当表の書き換えまたは廃止することができる。

### 第3章 資質向上手当

(資質向上手当)

第5条 職員の資質向上を目的とし、公定価格に含まれる処遇改善等加算Ⅱに関連する法令等に基づき、細則第6条、第7条の手当を支給する。

(職務手当)

第6条 職員のうち、別表⑤の職務手当表の職務に任命された者に、同表の職務手当を支給する。

2 準職員及びパートタイム職員うち、別表⑤の職務手当表の職務に任命された者に、同表の職務手当を支給する。

3 職員・準職員及びパートタイム職員の職務及び担当分野は、所定のキャリアアップ研修を修了し、施設ごとの定員規模・職員体制及び関係法令に基づき、施設長が決定する。

(研修手当)

- 第7条 施設長、副施設長及び細則第6条の支給者を除く職員に別表⑥の研修手当を支給する。
- 2 対象となる研修を自己都合で修了しなかったときは、支給開始に遡って返還させることがある。

(資質向上手当の変更・廃止)

- 第8条 第5条の資質向上手当は、委託費等に含まれる処遇改善等加算Ⅱに対応する手当のため、公定価格の改正、または処遇改善関連の法令等の改正等により、施設長会議にて決議し理事長の承認を得て、別表⑤の書き換えまたは廃止することができる。

### 第3章の1 処遇特例手当

(処遇特例手当)

- 第8条の1 ~~新型コロナウイルス感染症への対応と少子高齢化への対応が重なる最前線において働く、職員の処遇改善のため、保育士等処遇改善臨時特例交付金交付要綱等の関連法令に基づき、別表⑨の処遇特例手当表の額を支給する。職員の処遇改善を目的とし、公定価格に含まれる処遇改善等加算Ⅲに関連する法令等に基づき、別表⑨の処遇特例手当表の額を支給する。~~
- 2 準職員及びパートタイム職員については、別表⑨の処遇特例手当表の額を支給する。
  - 3 本条の1項及び2項にて支給する額は、交付金の額に応じ別表⑨の処遇特例手当表の額の範囲内で、施設長の判断により支給する。

(処遇特例手当の変更・廃止)

- 第8条の2 ~~処遇特例手当は、保育士等処遇改善臨時特例交付金交付要綱等の関連法令の改正により、第8条の1の処遇特例手当は、委託費等に含まれる処遇改善等加算Ⅲに対応する手当のため、公定価格の改正、または処遇改善関連の法令等の改正等により、施設長会議にて決議し理事長の承認を得て、別表⑨の処遇特例手当表の書き換えまたは廃止することができる。~~

### 第4章 特別加算手当

(千葉県手当)

- 第9条 千葉県内に勤務する保育士資格を有する者の処遇改善を図ることを趣旨として、千葉県および勤務地の各市町村の関連法令に基づき、別表⑦の千葉県手当表の額を支給する。
- 2 この手当の支給対象となる保育士資格を有する者は、次のとおりとする。
    - (1) 1日6時間以上かつ月20日以上(有給休暇その他保育事業者が承認した日数等を含む。)勤務した者とする。
    - (2) 1日6時間以上又は月20日以上(有給休暇その他保育事業者が承認した日数等を含む。)であって、月120時間以上勤務した者とする。

(千葉県手当の変更・廃止)

- 第10条 千葉県手当は、千葉県または各市町村の関連法令の改正により、施設長会議にて決議し理事長の承認を得て、別表⑦の千葉県手当表の書き換えまたは廃止することができる。

(横浜市手当)

- 第10条の1 横浜市内に勤務する保育士または、幼稚園教諭資格を有する者の処遇改善を図る

- ことを趣旨として、横浜市の関連法令に基づき、別表⑧の横浜市手当表の額を支給する。
- 2 この手当の支給対象となる保育士または、幼稚園教諭資格を有する者は、次のとおりとする。
    - (1) 横浜市内の認可保育園に通算して7年以上の勤務経験のある者とする。
    - (2) 1日6時間以上かつ月20日以上（有給休暇その他保育事業者が承認した日数等を含む。）勤務した者とする。

（横浜市手当の変更・廃止）

第10条の2 横浜市手当は、横浜市の関連法令の改正により、施設長会議にて決議し理事長の承認を得て、横浜市手当の書き換えまたは廃止することができる。

## 第5章 雑 則

（清算）

第11条 細則で定める手当が、職員の途中退職・休業・休職・その他やむを得ない事情等で配分しきれないときは、給与規程第26条の季節手当に含めて支給することができる。

- 2 前項は、前年度の配分不足額についても給与規程第26条の季節手当に含めることができる。

（実施規定）

第12条 この細則に規定するもののほか、実施にあたっての細部についての必要な事項は、各施設の施設長が定める。

（改正）

第13条 この細則の改正は、施設長会議の議決と理事長の承認により行う。

### 附則

この規程は、平成29年12月15日に制定し、平成29年4月1日から施行する。ただし、千葉県手当は平成29年10月1日より適用する。

この規程は、平成30年4月1日より改正施行する。

この規程は、平成30年12月1日より改正施行する。

この規程は、平成31年4月1日より改正施行する。

この規程は、令和4年4月1日より改正施行する。ただし、処遇特例手当は令和4年2月1日に遡及して適用するものとし、その際の基本給は給与規定（令和4年4月改正施行）

第14条の2の地域手当の額を減じた額とする

この規程は、令和5年4月1日より改正施行する。ただし、処遇特例手当は令和4年4月1日に遡及して適用するものとする。